

# Перспективы и риски споров в суде общей юрисдикции

Особенно полезно  
в ситуации с COVID-19

## Когда полезно

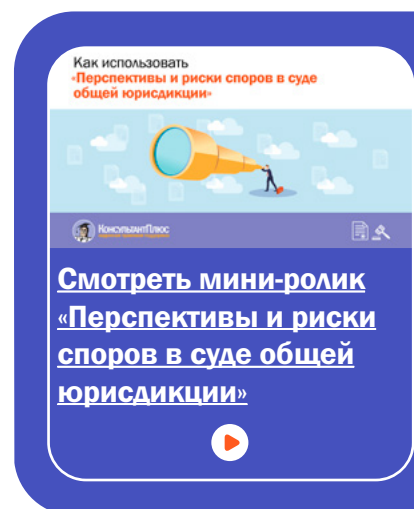
- в малознакомых спорах в суде общей юрисдикции – разобраться с нуля
- в спорах, по которым уже судились ранее, – посмотреть актуальную практику

## Рассмотрены споры

- **интересные организациям:**  
трудовые, административные  
(в том числе за нарушение санэпиднорм),  
по розничной купле-продаже
- **важные для руководителей и владельцев бизнеса:**  
по займам, НДФЛ, банковские, по недвижимости
- **по бытовым ситуациям:**  
разводы, жилищные, страховые

## Поможет сторонам

- оценить судебную перспективу спора
- подобрать формулировку требования
- узнать условия удовлетворения и отказа в иске
- изучить примеры доказательств по делу
- получить примеры судебных решений



Для кого

юристы коммерческих и бюджетных организаций,  
страховых компаний, банков, управляющих компаний



**КонсультантПлюс**  
надежная правовая поддержка

# Как это работает

Например, если у вас возможен спор в суде общей юрисдикции и надо посмотреть, как в настоящее время решаются дела по вашей ситуации.

Перейдите к «Перспективам и рискам споров в суде общей юрисдикции» через

- Быстрый поиск
- по кнопке **i** к статьям
- Карточку поиска
- по ссылкам на правой панели в текстах НПА и в примечаниях к НПА



## РАССМОТРИМ

[Споры, возникающие в период действия трудового договора.](#)



## ПОЛУЧИМ ИНФОРМАЦИЮ

Подробно рассмотрены 23 ситуации.

Перспективы и риски споров в суде общей юрисдикции: Споры, возникающие в период действия договора: Перечень всех

### Споры, возникающие в период действия трудового договора

См. также:

- [Споры, связанные с прекращением трудового договора](#)
- [Споры, связанные с заключением трудового договора](#)

Применимые нормы и разъяснения: гл. 12, 21, 38, 39 ТК РФ, Постановления от 17.03.2004 N 2

#### Оглавление

1. [Споры, связанные с оплатой труда и иными выплатами](#)
2. [Споры, связанные с материальной ответственностью](#)
3. [Споры, связанные с применением дисциплинарных взысканий](#)
4. [Споры, связанные с изменением условий труда](#)
5. [Споры, связанные с охраной труда](#)

#### 4. Споры, связанные с изменением условий труда

- [Работник оспаривает одностороннее изменение условий трудового договора](#)
- [Работник \(прокурор, профсоюз\) оспаривает перевод \(перемещение\)](#)
- [Работник оспаривает отстранение от работы](#)
- [Работник оспаривает перевод на другую работу по медицинским показаниям](#)
- [Работник оспаривает введение простоя](#)

#### Работник оспаривает введение простоя

См. перечень всех ситуаций по спорам, возникающим в период действия трудового договора  
Применимые нормы: [ч. 3 ст. 72.2](#), [ст. 157](#) ТК РФ

23 ситуации, из них:  
спору по оплате труда – 8  
спору по материальной ответственности – 4  
спору по изменению условий труда – 5 и др.

Предположим,  
работник оспаривает  
введение простоя

## Ситуация

### Фабула спора

Работодатель ввел на предприятии простой.

Работник не согласен. Считает, что у Работодателя не было оснований для введения простоя или что он введен для минимизации расходов Работодателя на оплату труда перед планируемым сокращением штата.

### Требования Работника

- Признать простой (приказ о простое) незаконным
- Взыскать разницу в заработной плате
- Взыскать компенсацию морального вреда

Работодатель сможет оценить  
перспективы и риски спора

## Перспективы и риски

Введение простоя признают законным, если Работодатель докажет в совокупности, что:

- имелись объективные причины экономического, технологического, технического, организационного характера для введения простоя
- простой носит временный характер

Например, суд может прийти к такому выводу в случаях, когда:

- деятельность Работодателя приостановлена до момента избрания руководителя

Что нужно доказать работодателю  
для признания простоя законным

## Судебная практика в пользу Работодателя

Апелляционное [определение](#) Самарского областного суда от 11.06.2019 по делу N 33-5903/  
Апелляционное [определение](#) Ростовского областного суда от 20.12.2018 по делу N 33-22651/  
Апелляционное [определение](#) Нижегородского областного суда от 06.12.2016 по делу N 33-14730/2016

Посмотреть судебную практику  
в пользу работодателя и работника

## Судебная практика в пользу Работника

Апелляционное [определение](#) Московского городского суда от 26.04.2017 по делу N 33-11167/2017  
Апелляционное [определение](#) Красноярского краевого суда от 28.09.2016 по делу N 33-13208/2016