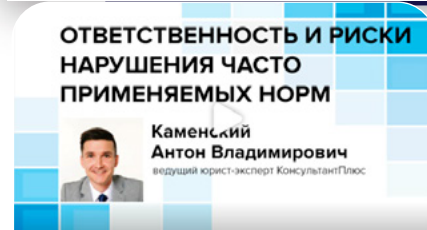


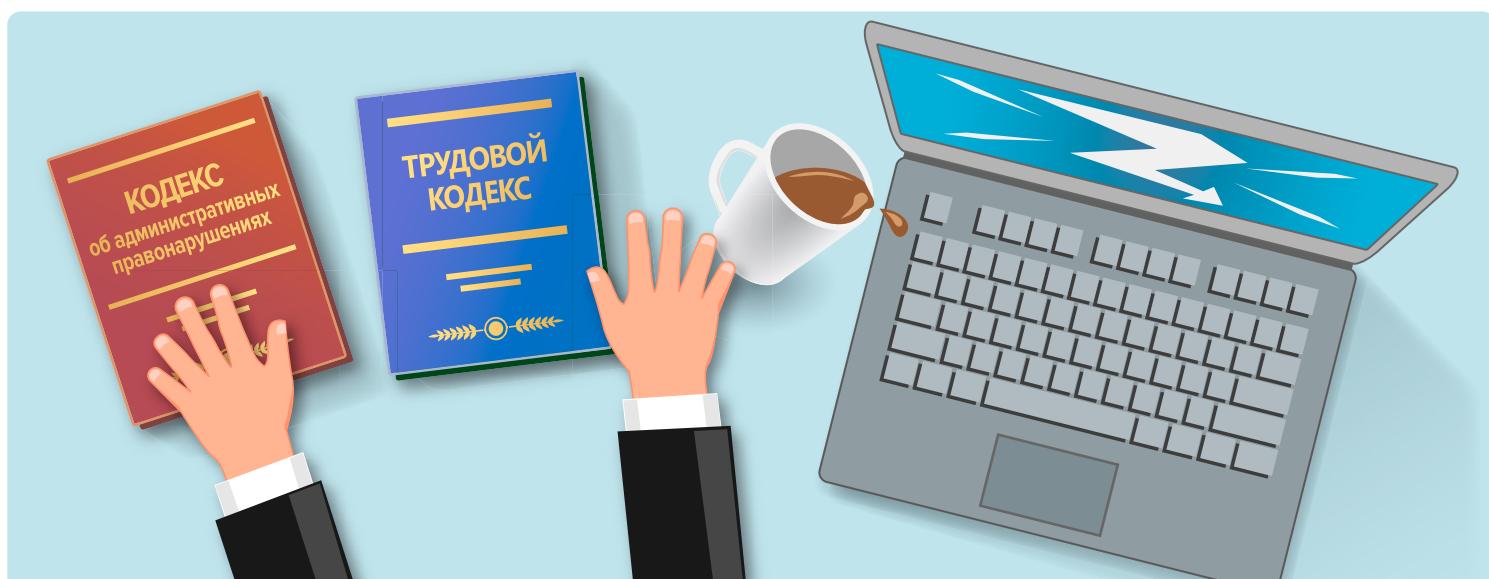
Ответственность за нарушение часто применяемых норм

- ➔ Все виды ответственности по каждой норме – в одной таблице
- ➔ Можно быстро оценить последствия нарушений
- ➔ Доступ в один клик по ссылке около статьи НПА
- ➔ Ежедневная актуализация



- ✓ Всего свыше 280 материалов об ответственности за нарушение часто применяемых норм
 - **кодексов:** гражданского, налогового, трудового, градостроительного, водного
 - **законов:** о контрактной системе, о персональных данных, об охране окружающей среды

- ✓ Наглядно и компактно в таблице
 - список нарушений
 - последствия нарушения
 - ссылки на правовые акты



КонсультантПлюс
надежная правовая поддержка

consultant.ru

Как это работает

Как быстро узнать, какова ответственность за нарушение [ст. 136 ТК РФ «Порядок, место и сроки выплаты заработной платы»](#).

1

Статья 136. Порядок, место и сроки выплаты заработной платы

Путеводитель по кадровым вопросам. Вопросы применения ст. 136 ТК РФ

При выплате заработной платы работодатель обязан извещать в письменной форме каждого работника:

- 1) о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период;

Доп. информация к документу
Обзор изменений документа
Сравнить с предыдущей редакцией

Ответственность за нарушение порядка, места и сроков выплаты зарплаты

2

Обзор: Ответственность за нарушение ст. 136 ТК РФ "Порядок, место и сроки выплаты заработной платы" (КонсультантПлюс, 2020)

Ответственность за нарушение ст. 136 ТК РФ "Порядок, место и сроки выплаты заработной платы"

Нарушение	Последствия нарушения	Ссылки
Задержка выплаты зарплаты	<u>уголовная ответственность для руководителей и работодателей – физлиц:</u> <ul style="list-style-type: none">• штраф• лишение права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью• принудительные работы• лишение свободы	ст. 145.1 УК РФ
	<u>административная ответственность:</u> <ul style="list-style-type: none">• предупреждение (для юрлиц, ИП и <u>должностных лиц</u>)• штраф (для юрлиц, ИП и должностных лиц)• дисквалификация (для должностных лиц)	ч. 6, 7 ст. 5.27 КоАП РФ
	возможность приостановления работы	абз. 1 ч. 2 ст. 142 ТК РФ
	<u>дисциплинарная ответственность представителя работодателя (в т.ч. для руководителя):</u> <ul style="list-style-type: none">• замечание• выговор• увольнение (при неоднократном нарушении)	ст. 192 ТК РФ ст. 195 ТК РФ
	выплата компенсации	ст. 236 ТК РФ
	индексация недоплаченных сумм	ст. 134 ТК РФ абз. 3 п. 55 ИП ВС РФ от 17.03.2004 N